

2015年上海师范大学党风廉政建设工作报告

秦莉萍

(2015年4月8日)

同志们：

根据党委常委会的安排，我代表学校党政班子作党风廉政建设工作报告，对2014年党风廉政建设工作进行回顾总结，对2015年的工作进行部署。

一、2014年党风廉政建设工作回顾

2014年，校党委认真贯彻中央和中纪委、市委和市纪委关于加强党风廉政建设和反腐败工作的部署要求，全力服务学校改革发展大局，突出党风廉政建设工作主业，持续纠正“四风”，强化源头防治，维护群众权益，严惩违纪问题。学校党风廉政建设工作取得了新的进展，主要体现为五个方面：

第一，明确党风廉政建设主体责任，落实监督检查。重点推进了两项工作：一是**健全机制，进一步明确责任。**校党委坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，将党风廉政建设工作与中心工作同部署，制定《落实〈惩治和预防腐败体系2013-2017年工作规划〉的实施办法》，确定党政齐抓、分工协作、责任落实的工作推进机制，明确未来五年党风廉政建设工作总体要求和建设目标。以签订党风廉政责任书和承诺书为抓手，落实二级单位党政负责人的责任，强化招生、财务、基建修缮等重点领域的廉政责任，督促领导干部廉洁从政。二是，**开展二级学院责任制专项检查。**通过学院自查、听取专题汇报、召开座谈会、

个别访谈、问卷测评等方式，重点对落实“一岗双责”、决策“三重一大”事项、执行中央八项规定、推进党务、院务公开等工作情况开展监督检查。总体上看，大部分二级学院党风廉政建设的工作较为扎实、有成效。目前，各学院针对存在的问题，正在落实各项整改措施。

第二、持之以恒纠正“四风”，落实纪律要求。重点抓好四项工作：**一是进一步改进工作作风**，严格执行《关于校级领导班子密切联系基层和服务师生的若干意见》，校领导落实听课、调研、走访、参加民主生活会、参与组织生活等联系基层的具体要求，基层单位将班子成员组织关系落到各个系科（中心），走进课堂、走进实验室、开展谈心，密切与基层师生的联系，回应师生的关切。校部机关开展作风建设年活动，推出便民新举措、深入师生送服务，提升机关服务态度和水平。**二是进一步规范“三公经费”使用**，严格落实《公务车配置与使用管理办法》、《公务接待管理暂行办法》、《因公临时/短期出国（境）访问、培训经费管理办法》、《差旅费管理办法》、《关于重申有关财经纪律规定的通知》等一系列配套管理规定，严控“三公”经费的“出口”。2014年“三公”经费较2013年同期压缩了291.4万元，同比压缩18.8%。**三是进一步加强会议管理**，降低校级会议总量，严格执行会议申请网上审批规定，严格控制参会人员，与去年同期相比，精简校级会议65个，精简文件75件。**四是进一步落实领导干部廉洁自律的要求**，开展公务车专项检查，规范校办企业等经营性机构公务车的使用。执行领导干部收受礼品登记上交的制度规定，去年共有12位干部上交价值总计6万余元的礼品、礼金、礼券。

第三，建立健全重点领域制度规范，落实权力监督。重点强

化了四项工作：一是严格干部日常教育管理监督的各项要求，进行新上任领导干部集体廉政谈话，开展中青年后备干部党风廉政专题辅导。落实干部任前廉政考察规定；开展对超职数配备、吃空饷、假履历假档案、领导干部企业兼职、领导干部个人有关事项报告抽查等 10 项内容的“专项整治”工作。规范处级干部证照管理，截止 2014 年底，我校 235 名处级干部的 421 本因私出国（境）证照实现统一管理。加大经济责任审计力度，去年共完成了 19 个部门 30 名领导干部的经济责任审计工作。二是以《大学章程》建设为契机，健全制度规范体系。全面推开机关职能部门廉政风险预警防控工作，梳理工作流程和职责权限，查找风险点，建立防控措施。接下来，还要进一步完善制度，建立科学有效的防控体系，落实用制度管权、管事、管人的要求。三是进一步规范艺术类招考程序，强化艺术类学院招生领导小组的职责和功能，建立面试专家库和试题库，通过提高校外面试专家比例，完善考试流程，使用电子打分器等方式，进一步保证考试的公平、公正。四是积极发挥审计监督作用，注重运用审计结果，针对市审计局《审计报告》中提出的六大类 15 个问题，从源头上查找根源，及时建章立制，建立完善基建（修缮）管理、科研项目管理、财务管理、会议管理、合同管理等相关的规章制度。强化基建（修缮）项目全过程审计和校办企业专项审计工作。

第四、深入开展廉政文化建设，筑牢思想防线。重点做好两项工作：一是以庆祝建校六十华诞为契机，加强师生员工廉洁教育。开展教学名师、师德楷模评选等师德师风建设活动，弘扬严谨治学精神，彰显师德风范和学术魅力。开展廉政公益艺术设计作品征集、廉政主题演讲比赛等活动，弘扬社会主义核心价值观，

培养学生廉洁诚信的优秀品质。二是，以“预防职务违纪违法犯罪研究中心”为平台，推进廉政理论研究。积极与检察院、市纪委、上海廉政研究会等单位合作，召开廉政学术沙龙，拍摄“清风拂面”系列廉政微电影，不断增强廉政文化的社会辐射效应，提升廉政文化的吸引力、感染力和影响力。

第五、加大查信办案力度，严肃查处违规违纪行为。去年，校纪委办共办理各类信访举报 53 件，协助上级纪委办理中央巡视组转办信访件 3 件。信访举报涉及违反财经纪律、违反廉洁自律规定、违反组织人事纪律、侵犯党员权利公民权利等问题。通过初核、函询、信访谈话等方式进行调查核实，其中部分属实 8 件。对属实件中涉及的 4 位领导干部进行了提醒谈话、诫勉教育；对属实件中涉及的 5 个单位要求限期整改。

纪委对市审计局在我校审计中发现的后勤实业中心修缮工程管理不善、制度缺失，为无资质工程队缴纳综合保险金，造成学校重大经济损失等问题进行了立案调查，对问题中负有领导责任的相关人员进行了问责，分别给予党内严重警告和警告的处分。纪委还协助徐汇区检察院，完成了原资产处某干部涉嫌受贿的部分查案工作（**该案子已经开庭，尚未宣判**）。学校在对违纪问题进行查处的同时，查找分析引发违纪行为的体制、机制、制度上的原因，并提出整改方案，完善防范机制，发挥查办案件的治本功能。

学校党风廉政工作取得的成绩要归功于各级党组织和领导干部的共同努力，要归功于全校师生员工的支持和参与。在充分肯定成绩的同时，必须清醒看到，我们的工作与上级的要求和群

众的期待相比，还有一定的差距。在去年的责任制专项检查、经济责任审计以及查信办案等工作中，我们发现还存在一些亟待解决的问题：

一是，基层落实党风廉政建设责任制还要进一步加强，有的领导干部对“一岗双责”的认识仅停留在思想层面，还没有将思想认识转化为行动自觉。

二是，对严格执行中央八项规定有“打擦边球”的侥幸心理，极个别单位存在违规购买、发放购物卡、购物券，公款吃喝等情况，方式更加隐蔽。

三是，有些重点领域、关键环节管理基础薄弱，制度缺失、制度执行不严的情况依然存在，个别单位违反财经纪律，存在截留收入、虚报冒领、公款私存等问题。

四是，执纪监督问责的力度还不够，职能部门的监管职责还需要进一步加强，有些工作环节存在监管不到位甚至缺位的情况。

以上问题虽然发生在个别单位、个别部门，但足以引起我们每个人的高度重视。学校党风廉政建设任务依然繁重，我们不能有丝毫的松懈，要保持冷静清醒、坚定信心，进一步增强推进党风廉政建设的责任感和紧迫感；要在着力解决问题，提高党风廉政工作实效上下功夫，保证学校各项事业科学发展、保护干部健康成长。

二、2015年党风廉政建设工作主要任务

党中央提出要按照全面建成小康社会，全面深化改革，全面依法治国，全面从严治党的要求，坚持思想建党和制度治党，严明政治纪律和政治规矩，加强纪律建设，深化纪律检查体制改革，

完善党风廉政建设法规制度，落实“两个责任”、强化监督执纪问责，持之以恒落实中央八项规定精神，坚决遏制腐败蔓延势头。

学校的党风廉政建设工作要认真贯彻中央精神，坚持从严治党，严明纪律、严格管理、严肃追究，全面落实学校《建立健全惩治和预防腐败体系 2013-2017 年工作规划》的实施办法，为学校各项事业的发展提供保障。

今年，要认真抓好五个方面的重点工作：

第一，狠抓“两个责任”落实，严格监督检查。党风廉政建设主体责任，是党章赋予各级党组织的政治责任。党委研究制订《落实党风廉政建设主体责任实施意见》，各基层党组织要落实相关要求，强化部署、推进、落实、检查等工作环节，严格过程管理，确保层层落实。纪委要切实承担监督责任，协助党委抓好党风廉政建设的各项工作。

第二，严明党的各项纪律，深化落实中央八项规定。依法治国、依规治党，必然要求党员特别是领导干部切实履行党员义务，自觉遵守党的纪律，模范遵守国家法律法规。学校各级党组织要把纪律建设摆在更加重要的地位，加强纪律教育，严明政治纪律和政治规矩，维护党的组织纪律、财经纪律、工作纪律和生活纪律，坚决贯彻落实中办 55 号和 59 号文件精神，加强党的领导，强化意识形态工作的领导权。

各级党组织要深化作风建设，继续紧盯节庆、寒暑假等重要时间节点和“四风”的新形式、新动向，通过解决一个个具体问题，来带动作风的整体转变。对党的十八大后、中央八项规定出台后、群众路线教育实践活动后仍然顶风违纪的公款吃喝、旅游、送礼和公车私用等行为，要严肃查处；对违纪的人和事要通报批

评、严肃处理，坚决防止“四风”反弹。

第三，完善制度机制，加强对党员干部和重点领域的教育、监管。要注重各类制度的设计的系统性、整体性和协同性，各项改革的推进要与防范腐败同步考虑、同步部署、同步实施，避免出现制度真空。**一是要落实依法治校的要求。**各单位要在《上海师范大学章程》的框架范围内，全面梳理现有的文件、制度，完善与校院两级管理模式相适应的制度机制，加强民主管理和民主监督。**二是要加大廉洁教育，尤其是干部教育培训力度。**各级党组织要深入开展理想信念和宗旨教育，党性修养和党风党纪教育，弘扬社会主义核心价值观；要探索重点领域和关键岗位人员的岗位廉政风险防范的有效途径，增强拒腐防变能力；要积极推进师德师风学风建设，坚守学术诚信。**三是要落实干部管理监督的各项要求。**修订《处级领导干部选拔任用实施办法》，完善干部动议提名、任用流程、研究决策等程序，提高选人用人公信度。开展十个专项整治的“回头看”工作和办公用房、干部选任的专项检查。**四是要加强财务、艺术类招生、基建修缮、资产管理、校办企业、后勤服务、科研经费管理等重点领域的监管。**通过预警防控、专项监查等方式，建立机关部门廉政风险防控制度体系，重点对财经纪律执行情况、科研经费管理办法执行情况、校办企业监管制度落实情况等进行检查，强化内控制度，确保资金使用规范。**五是要切实发挥审计监督作用。**进一步加大干部经济责任审计和各类专项审计力度，查找管理中的漏洞和问题。充分运用审计结果，着力做好审计整改工作和整改落实情况的监督检查。

第四，坚持从严治党，加大正风肃纪和案件查处力度。坚决以零容忍态度惩治腐败，坚持有案必查，有贪必肃；坚决纠正各

类违纪违法行为，充分发挥惩治在党风廉政建设中的重要作用。

一是要规范查信办案工作流程，建立健全问题线索主动发现和分析研判机制，通过信访举报、日常检查、专项治理、经济责任审计和案件办理等多种方式，及时发现问题线索，强化问题线索管理，提高问题线索初核率。二是要坚持抓早抓小、治病救人，对有苗头性、倾向性问题的党员干部，及时约谈、函询、诫勉，防止小错误变成大问题。三是要突出执纪问责，建立“一案双查”的工作机制，对违反党的政治纪律和政治规矩、组织纪律、财经纪律、工作纪律，“四风”问题突出的部门和单位，既要追究当事人的责任，又要追究相关的领导责任和监督责任。

第五，加强领导提供保障，推进纪检监察队伍建设。在推进党风廉政建设的进程中，党委的主体责任和纪委的监督责任始终是一体的。落实好这两个责任，一方面，党委加强对纪委工作的领导，发挥纪委委员的作用，支持纪委更加突出主业主责，加强二级单位纪检委员队伍，聘任新一轮党风廉政特邀监督员。另一方面，纪委要按照纪律检查体制改革的要求，进一步深化转职能、转方式、转作风，从党章规定和形势任务出发，找准职责定位，聚焦中心任务，守住主业不分散，强化监督执纪问责；要按照打造一支忠诚、干净、担当的纪检监察干部队伍的要求，加强自身建设，提高履职能力；要加强自我监督，杜绝以案谋私、跑风漏气，防止“灯下黑”。

同志们，我们一定要深刻领会党中央关于党风廉政建设的要求和部署，以高度的政治责任感和饱满的精神状态，以永远在路上的坚强意志，坚定不移地将学校的党风廉政工作引向深入。